

Domingo, 03 de Maio de 2026

# A mudança na liderança

MÁRIO QUIRINO

Nos últimos anos, tem havido uma mudança significativa na forma como as empresas encaram a liderança. A liderança tradicional, hierárquica e autoritária está dando lugar a um modelo mais colaborativo e horizontal, em que o líder é um facilitador e motivador, em vez de um controlador.

Essa mudança tem sido impulsionada por diversos fatores, como o aumento da diversidade e inclusão nas empresas, a demanda por ambientes de trabalho mais flexíveis e a crescente importância da inovação e da criatividade. Como resultado, as qualidades dos líderes do futuro são diferentes daquelas que foram valorizadas no passado.

Abaixo estão algumas das principais qualidades dos líderes do futuro. Empatia. A empatia é a habilidade de se colocar no lugar do outro e entender suas perspectivas e necessidades. Os líderes do futuro serão aqueles que conseguem compreender as emoções e preocupações de seus colaboradores, clientes e stakeholders, e agir de forma apropriada para atender suas necessidades.

Flexibilidade. A flexibilidade é uma habilidade fundamental para os líderes do futuro, já que as empresas precisam se adaptar rapidamente às mudanças do mercado e da sociedade. Os líderes do futuro serão aqueles que conseguirem se adaptar às mudanças, reagir rapidamente e tomar decisões ágeis.

Pensamento criativo. A criatividade é essencial para inovar e encontrar soluções criativas para os desafios enfrentados pelas empresas. Os líderes do futuro serão aqueles que possuem habilidades de pensamento criativo e conseguirem inspirar suas equipes a pensarem fora da caixa.

Inteligência emocional. A inteligência emocional é a habilidade de gerenciar emoções próprias e dos outros de forma eficaz. Os líderes do futuro serão aqueles que possuem inteligência emocional para criar um ambiente de trabalho positivo e motivador.

Comunicação efetiva. A comunicação efetiva é fundamental para criar um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo. Os líderes do futuro serão aqueles que possuem habilidades de comunicação efetiva, incluindo a capacidade de ouvir ativamente, transmitir informações de forma clara e persuasiva e construir relacionamentos sólidos com seus colaboradores e stakeholders.

Visão de futuro. Os líderes do futuro serão aqueles que têm uma visão clara do futuro e são capazes de antecipar as mudanças e tendências do mercado. Eles serão capazes de guiar a empresa em direção aos objetivos estratégicos de longo prazo e inspirar sua equipe a trabalhar em direção a uma visão compartilhada.

Em resumo, os líderes do futuro serão aqueles que possuem empatia, flexibilidade, criatividade, inteligência emocional, comunicação efetiva e network.

**Mário Quirino** é especialista em desenvolvimento humano, e Diretor Executivo do BNI Brasil em Mato Grosso.